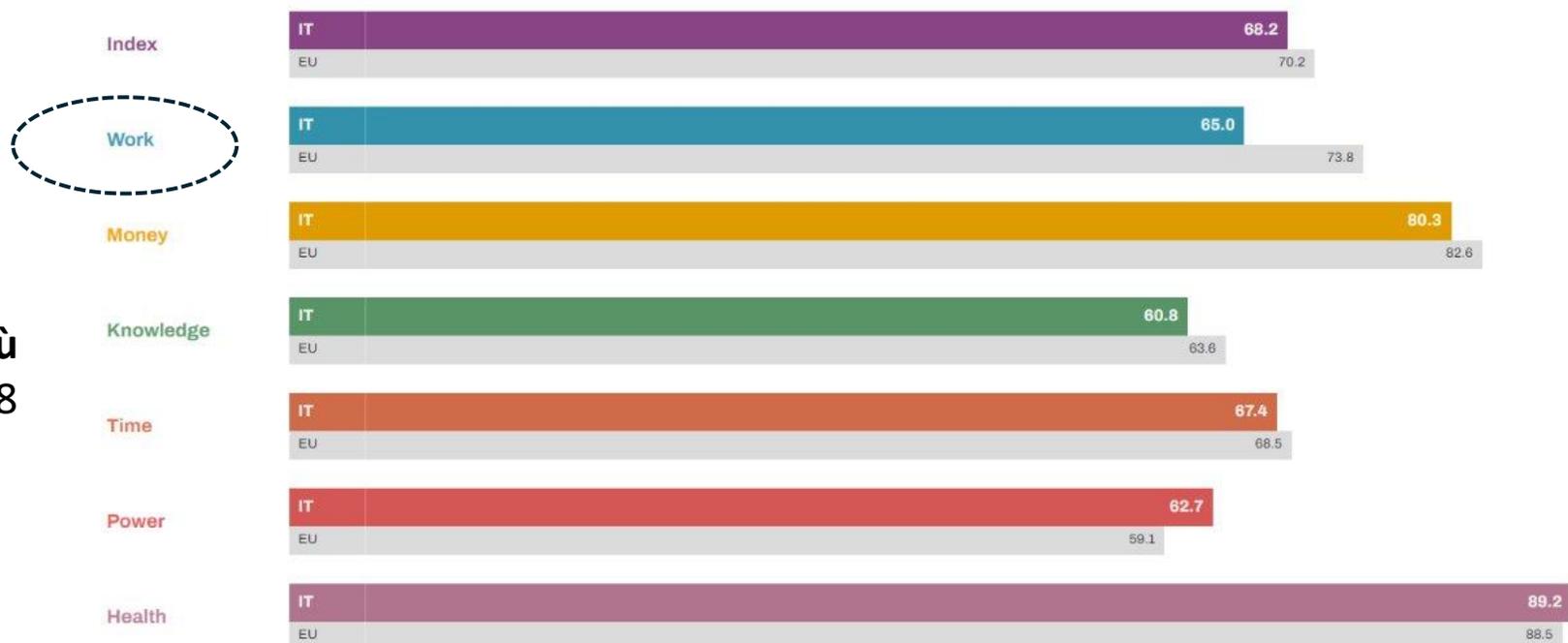


Il lungo cammino verso la parità: uno sguardo su UE e ITA

L'Italia ha un **indice di parità complesso** di 68,2 punti su 100 (l'UE di 70,2). L'ambito del **lavoro** è quello più **debole** (65,0 p. contro il 73,8 dell'UE).

Fonte: EIGE, Gender Equality Index, 2024



Nel 2024 l'Italia ha un **tasso di occupazione femminile** (età 15-64 anni) del **53,3%** → **ultimo posto** in **UE**, preceduta dalla GR (54,6 %). Al primo posto: NL (78,9%) e l'EE (75,2%). Il valore è inferiore di 12,9 punti dal valore medio UE27 (66,2%) . Il **tasso di occupazione maschile** è di 71,1 p. (terz'ultima in Ue). **Il gender gap in Italia è di 17,8 punti.**

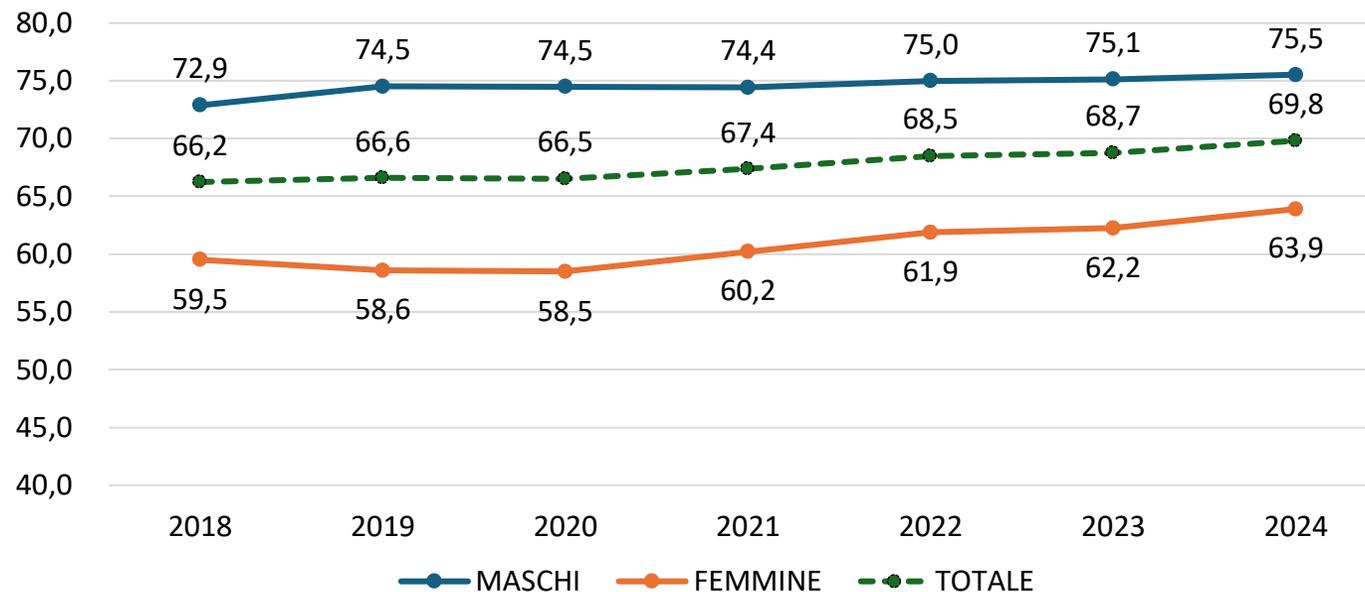
Fonte: Eurostat, 2023

Perché analizzare il contesto regionale con una prospettiva di genere, ponendo attenzione alla componente femminile?



- Il Friuli Venezia Giulia ha **1.194.096** residenti (1.1.2025) e le **donne** sono il **51%** della popolazione
- Il **27,1%** della popolazione ha **oltre 65 anni**. La speranza di vita per le F è di 86 anni (81 per gli uomini). Tra gli anziani, **le donne sono la maggioranza (56,2%)**.
- Il numero medio di figli per donna è di **1,19** (la media italiana: 1,18) e l'età media della madre al parto è di **32,4 anni** (32,5 la media nazionale) [2023]
- Tra i **nuclei monogenitoriali**, l'**83,2%** sono femmine.
- La popolazione straniera residente è di 123.215 unità (10,3% del totale dei residenti), con una **leggera prevalenza femminile (50,2%)**. [2023]
- I **laureati** nel 2023 sono oltre 6 mila, di cui il 57,3% sono femmine. [2023]

Occupazione e tassi di occupazione (15-64) in FVG: un progressivo aumento



Fonte: elab. Ires Fvg su dati RCFL-ISTAT

Nel 2024 l'occupazione in FVG è di 527.500 unità (28.600 M e 238.900 F), in aumento (+1,5% sul 2023). La crescita riguarda **esclusivamente le F** (+3%, pari a +7.000 unità), mentre i M rimangono sostanzialmente stabili (+0,2%). L'incremento va attribuito in particolare alla fascia di età **con oltre 50 anni**.

→ Il **tasso di occupazione** del FVG aumenta nel tempo, ma è il più basso del Nordest (le altre tre regioni superano il 70%) ed è il sesto in Italia (media nazionale: 62,2%).

Il **tasso di occupazione femminile del FVG** è al terzo posto, dopo Trentino AA (67,2%) e Valle d'Aosta (68,4%).

In FVG il **gender gap** era di 13,4 punti nel 2018 e passa a **11,6 punti nel 2024**.

Il **tasso di disoccupazione** in FVG (età 15-74 anni) è del 4,3% nel 2024 (5,1% per le F, 3,7% per i M).

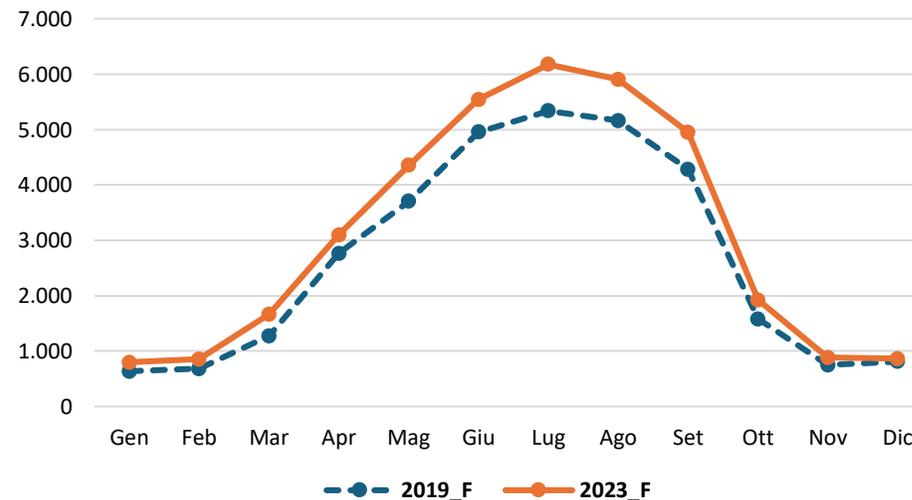
Quale lavoro? Confronto di genere per orario e tipologie contrattuali

Part time tra gli occupati: in FVG (2024) lavorano a tempo ridotto il **34,7% delle F** e il **5,4% dei M**. In Italia: il 30,7 delle F e il 7,2 dei M. Nel 2023, era **involontario** per il 34,5 delle femmine e per il 52,9% dei maschi.]

Tempo determinato tra i dipendenti: in FVG (2024) lavorano con contratti a termine il **14,9% delle F** e il **10,8% dei M**. In Italia: il 16,1 delle F e il 13,5 dei M.

Fonte: elaborazione Ires Fvg su dati Istat-Rcfl

Focus sul lavoro stagionale (femminile)



Fonte: elaborazione Ires Fvg su dati Inps

Il divario di genere nel lavoro dipendente privato: il soffitto di cristallo è ancora presente (FVG, 2023)

QUALIFICA	MASCHI	FEMMINE	TOTALE	% F
Dirigenti	1.678	302	1.980	15,3
Quadri	6.279	2.533	8.812	28,7
Impiegati	56.014	81.819	137.833	59,4
Operai	139.738	73.462	213.200	34,5
Apprendisti	7.406	5.612	13.018	43,1
Altre qualifiche	220	221	441	50,1
Totale	211.335	163.949	375.284	43,7

Fonte: elab. Ires Fvg su dati INPS

Imponibile previdenziale medio dei dipendenti nel privato e gender pay gap in FVG, 2023

Qualifica	Maschi	Femmine	Totale	(F-M/M) %
Dirigenti	154.897	106.263	147.479	-31,4
Quadri	70.676	57.084	66.769	-19,2
Impiegati	35.549	22.552	27.834	-36,6
Operai	22.612	13.553	19.491	-40,1
Apprendisti	15.580	13.401	14.641	-14,0
Altre qualifiche	60.061	31.786	45.891	-47,1
Totale	28.312	18.907	24.203	-33,2

Fonte: elab. Ires Fvg su dati INPS, settore privato escluso settore domestico e agricolo